

מדיניות אחריות חברתית ותרומה לקהילה מעודכן למאי 2025



בתמונה: התנדבות של קבוצת מור בכפר הילדים בגבעת עדה במסגרת הנופש השנתי של החברה.

הקבוצה בחרה להתמקד בארבעה תחומים עיקריים:

- ✓ תמיכה בספורט ישראלי
- ✓ קידום שוויון מגדרי ועצמאות כלכלית לנשים
- ✓ תרומה להשכלה גבוהה
- ✓ פעילות למען אוכלוסיות מוחלשות בחברה
- ✓ פעילות למען כוחות הביטחון השומרים על גבולות המדינה

מדיניות האחריות החברתית של מור השקעות כוללת התייחסות למספר היבטים: פנים ארגונית, אחריות כלכלית, אחריות חברתית ואחריות סביבתית והאיזון בין ארבעת המרכיבים, תוך שמירה על האינטרס של כלל מחזיקי העניין, בהם עובדים ועובדות, בעלי מניות, לקוחות, ספקים, הסביבה והדורות הבאים, כפי שיפורט בהמשך.

קבוצת מור (להלן: "הקבוצה") חרטה על דגלה קידום ערכי אחריות חברתית ואימוצם מתוך מחויבות לקהילה והסביבה העסקית בה היא פועלת, ובהתאמה, תומכת במיזמי קהילה המאופיינים בהלימה גבוהה לערכי הליבה וחזון החברה.

אחריות חברתית | כללי

תרומה מקרן נאמנות

מור קרנות נאמנות מתחייבת לתרום בכל חודש 10% מההכנסות (נטו) של קרן ייעודית לארגוני צדקה, בהתאם למדיניות תרומות שאושרה בדירקטוריון החברה.

סכום כספי

תקציב התרומות השנתי יעמוד על עד 0.25% מהרווח לשנה בהתאם לדוחותיה הכספיים המאוחדים של החברה לשנת הדיווח הקודמת או סכום אחר שיאושר על ידי דירקטוריון החברה אשר רשאי לעדכן את מדיניות התרומות מעת לעת, בהתאם לנסיבות ומנימוקים שיירשמו.

אחריות חברתית בתקופת מלחמה

קבוצת מור, בדומה לכל בית ישראל, התגייסה לסייע לנפגעות ונפגעי מלחמת חרבות ברזל:

✓ רכישת **ציוד לחימה ומיגון** עבור יחידה של כ-100 מילואימניקים של סיירת גבעתי.

✓ תמיכה ואימוץ של **קיבוץ רעים וקיבוץ כיסופים** - חברנו למספר חברות שמסייעות לקיבוצים להשתקם מזוועות ה-7 באוקטובר.

✓ החברה רכשה באמצעות **שמחה לילד** צעצועים לילדים וילדות שנפצעו במלחמה בנוסף, תרמנו לעמותה באנרים בכדי לתמוך בקמפיין איסוף התרומות של העמותה.

✓ קבוצת מור, כחלק מפורום העסקים, תרמה לצורך **העברת סיוע ראשוני למפוני העוטף**.

✓ עובדות ועובדי החברה יצאו לפעילות קטיף לצורך **סיוע לחקלאות הישראלית**.

✓ **החברה מסייעת לעובדות ועובדי הקבוצה בדרכים שונות** במטרה להקל בהתמודדות עם התקופה - סיוע לעובדות ועובדי הקבוצה שגויסו בצו 8 (כולל בני משפחתם); החברה העמידה לכלל עובדיה אפשרות לייעוץ פסיכולוגי ועוד.



הנהלת החברה רואה חשיבות רבה בשמירה על רווחתם של עובדיה, לצד תנאי העסקה הגונים. אנו משקיעים בהתפתחות האישית של עובדי/ות החברה, וקשובים לצרכים העולים מהשטח.

• החברה פועלת לקידום אורח חיים בריא וספורטיבי לעובדיה: לרשות עובדות ועובדי החברה חדר כושר הזמין לאורך כל שעות העבודה. בנוסף, מממנת החברה השתתפות בפעילויות ספורטיביות שונות, דוגמת מרתון ת"א, נבחרת כדורסל ואימוני כושר שונים.

• הקבוצה מספקת מימון מלא לביטוח בריאות עבור עובדי/ות הקבוצה ועלויות מוזלות לבני משפחותיהם.

• עובדי/ות החברה נוהגים על פי קוד אתי המתייחס לתחומים שונים, דוגמת שירות, נוהל מול ספקים ועוד.

• הנהלת החברה מחויבת לנגישות וזמינות כלפי כל עובד/ת וליצירת ערוץ תקשורת ישיר.

• הקבוצה פועלת לשילוב עובדות ועובדי החברה בפעילויות התנדבות שונות ובנוסף מאפשרת לעובדיה לעגל לטובה מהשכר החודשי.

• עובדות ועובדי החברה עוברים הדרכות למניעת הטרדה מינית, ולרשותם ממונה על הטרדה מינית לכל דבר ועניין.

• לרשות העובדות והעובדים תיבה להעברת פניות בצורה אנונימית.

בתמונה: עובדי מור מסייעים לחקלאים בתקופת המלחמה.

אחריות פנים ארגונית



שוויון מגדרי

הקבוצה פועלת בתחום הפיננסי, ואנו רואים אחריות גדולה במתן כלים לעצמאות כלכלית בקרב נשים, לצד קידום שוויון מגדרי בשוק העבודה בתחום. כחלק מכך, פועלת הקבוצה בדרכים שונות, בהן:

- דירקטוריון החברה אישר בשנת 2021 תוכנית לקידום מגדרי, והקבוצה שואפת להרחיבה.
- החברה שואפת לכתוב את תכניה השיווקיים והפרסומיים בשפה שיוויונית ככל האפשר.
- הקבוצה תפעל לשיתופי פעולה האקדמיה במטרה לסייע להכשיר את הדור הבא של שוק ההון הישראלי.
- אנו שואפים לפעול לייצוג שווה של נשים בהנהלת החברה, בקרב עובדי/ות הקבוצה ובדירקטוריונים.
- במדיניות האחריות החברתית מנובמבר 2022 הצהירה החברה כי היא שואפת להגיע לייצוג הולם בקרב הדירקטורים הבלתי תלויים (דח"צים) עד לשנת 2024. בהתאם, נכון למאי 2025, 70% מהדח"צים הן נשים.
- הנהלת החברה תשאף לייצוג הולם לנשים וגברים במסגרת תוכניות פיתוח הנהלה וידע.



תמיכה בעמותת איתן

הקבוצה תומכת בעמותת "איתן כל אחד יכול"
המעצימה א.נשים עם צרכים מיוחדים באמצעות
ספורט ונותנת החסות הראשית של מרוץ איתן.

תמיכה בספורטאים/ות

הקבוצה רואה הלימה בין ערכי הספורט
לערכי החברה, בראשם, מצוינות, דבקות
במטרה והוגנות, לצד חשיבות בתמיכה
בספורטאים/ות ישראלים המייצגים את
המדינה בתחרויות בינלאומיות.
במסגרת זו הוחלט לתמוך בספורטאים
וספורטאיות, תוך שמירה על לפחות 50%
תמיכה בספורטאיות.



גילי שריר | ג'ודוקא,
מדליסטית אולימפית



פיטר פלצ'יק | ג'ודוקא,
מדליסט אולימפי



בתמונה: איסוף מצרכים במשרדי מור לקראת חג הפסח עבור חיילי היחידה שידם אינם משגת.

תמיכה ביחידת ימ"ס איו"ש

בעקבות מלחמת חרבות ברזל, הקבוצה החלה
ללוות את ימ"ס איו"ש - יחידת עילית של מג"ב
ללוחמה בטרור הפועלת באזור יהודה ושומרון
תחת פיקודם של צה"ל והשב"כ.

השכלה גבוהה

החברה רואה חשיבות רבה בהשכלה גבוהה בכלל, ובתחום הפיננסי בפרט.

• החברה תשאף להקצות בכל שנה תרומות למלגות לימודים לסטודנטים וסטודנטיות. יובהר כי יושם דגש על לפחות 50% מלגות אשר יועברו לסטודנטיות.

• החברה תשאף לייצר שיתופי פעולה עם מוסדות להשכלה גבוהה, במטרה לסייע לסטודנטים/ות לקבל ידע פרקטי מהשטח.



פעילות מול ספקים

• אנו נוהגים בהגינות וביושר כלפי ספקים חיצוניים.

• הקבוצה פועלת תוך מוסר תשלומים גבוה לספקיה, והקפדה יתרה על תשלום במועדים שנקבעו.

• הקבוצה רואה חשיבות בתמיכה בכלכלה הישראלית, ושואפת לרכוש, ככל האפשר, מספקים מקומיים.

• הקבוצה רואה בספקיה הקבועים שותפים להצלחתה, ופועלת בהתאם מולם.

פעילות מול לקוחות

אנו רואים את טובת הלקוחות כערך עליון בחשיבותו, מנהלים בנאמנות את כספי לקוחותינו, כאילו היו שלנו, ורוצים בהצלחת השקעתם.

• אנו מחויבים להעניק שירות איכותי ומקצועי ללקוחותינו.

• אנו מעניקים ייעוץ וניהול השקעות לאחר אנליזה ואיסוף נתונים איכותי. ההשקעות המבוצעות על ידינו מבוססות על תשתית של ידע, למידה ומחקר.

• אנו פועלים על פי נהלים קפדניים, על פי סדרי עדיפות ובהתאם לתכנון מראש.

• אנו נוהגים בשמרנות בניהול כספים, עורכים בקורות פנימיות ודואגים לפרסום מידע מדויק אודותינו ואודות המוצרים שלנו.

• אנו מקפידים על איכות ורמה גבוהה של כוח האדם המועסק בקבוצה.



אחריות בהשקעות

• כקבוצה המנהלת כספי ציבור, אנו מתנהלים באחריות בכל הקשור לניהול ההשקעות שאנו מבצעים.

• לקבוצה מערך מעורבות מוסדית הפועל למען שמירה על האינטרסים של לקוחותינו, גם במקרה של השקעות Distress.